

# 国立大学法人ガバナンス・コードの構成

## 基本原則 1

国立大学法人のミッションを踏まえたビジョン、目標・戦略の策定とその実現のために自主的・自律的に発展・改革し続けられる体制の構築

原則	内容	補充原則数
1-1	国立大学法人のミッションを踏まえたビジョン、目標・戦略の策定	なし
1-2	目標・戦略を策定・実行・検証する体制の構築	4
1-3	自主的・自律的・戦略的な経営(人事、財務、施設等)及び教学運営(教育・研究・社会貢献)の体制構築	6
1-4	長期的な視点に立った法人経営を行う人材の確保と計画的な育成	2

## 基本原則 2

### 法人の長の責務等

原則	内容	補充原則数
2-1-1	中長期ビジョンの策定と法人の教職員へのビジョンの説明及び共有	なし
2-1-2	法人の長のリーダーシップ	3
2-1-3	ビジョン実現のための執行体制の整備	3
2-1-4	ビジョン実現のための 戦略的な資源配分	なし
2-2-1	運営方針委員の任命	2
2-2-2	運営方針会議の適切な運営	2
2-2-3	運営方針会議の透明性の確保	なし
2-3-1	法人経営に係る重要方針の十分な検討	なし
2-3-2	役員会によるガバナンス機能の最大限の発揮	1
2-4-1	法人の長を補佐する理事、副学長等の役割	3
2-4-2	多様な人材の登用・確保	なし
2-4-3	高度専門職の登用・配置、事務等の職員の高度化	1

## 基本原則 3

経営協議会、教育研究評議会、学長選考・監察会議及び監事の責務と体制整備

原則	内容	補充原則数
3-1-1	経営協議会における審議の充実	2
3-2-1	教育研究評議会における審議の充実	なし
3-3-1	国立大学法人のミッションを踏まえた明確な理念に基づく責任ある法人の長の選考等	3
3-3-2	法人の長の解任のための手続の整備	なし
3-3-3	法人の長の業務執行に関する厳格な評価	2
3-3-4	学長選考・監察会議の委員の選任方法等の公表	なし
3-3-5	経営力を発揮できる体制の検討	なし
3-4-1	監事が十分かつ適切に監査業務を遂行できるようにするための体制確保	1
3-4-2	監事候補者の選考	2
3-4-3	国立大学法人の業務執行が適切かつ効果的・効率的に行われているかどうかを適切にチェックできる監査体制	1

## 基本原則 4

社会との連携・協働及び情報の公表

原則	内容	補充原則数
4-1	法令に基づく情報公開の徹底、及びそれ以外の様々な情報の分かりやすい公表	3
4-2	内部統制の仕組みの整備と運用体制の公表	4

**本学はすべての原則(28原則+45補充原則)について、実施しております。**