

3. 管理職への女性の登用など

本プログラム開始後に、大学理事となった女性 1 名、部局長（研究科長）となった女性 1 名、事務長となった女性 1 名があり、女性の管理職登用の実績が積み上げられた。今後も、この傾向が続くことが期待される。

それとは別に、人材輩出という観点で特筆すべきことは、他大学の男女共同参画関連部門へ特任教員として採用された女性が 2 名いたことである。男女共同参画分野の人材輩出に一役買っているといえる。