

大阪大学職員の業務、勤務条件等について



大阪大学総務部人事課



OUビジョン2021

Open Education

Open Research

Open Innovation

社会変革に貢献する
世界屈指のイノベーティブな大学へ

Open Community

Open Governance

OPEN 2021



OUマスタープラン2027



2022年から始まる第4期中期目標期間に加え、さらにその先も見据えた中長期的な経営ビジョンである「OUマスタープラン2027」を策定しました。
詳細は (https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/strategy/ou_masterplan2027) をご参照ください。



OUマスタープラン2027

多様性の尊重と豊かな時間により、自由な発想と高い知性を育む

OUマスタープランの特徴

大学の中核となる教育、研究、経営を縦軸に、これらを横断的に支える情報基盤整備、グローバル戦略、Diversity & Inclusion、豊かな時間の創出、ブランディングを横軸として互いに編み合わせ、網羅性と柔軟な発展性を合わせ持つ中長期的なプランを策定。

教育 基盤

知性あふれる
人材の育成環境

未来社会の
あり方を創造し、
社会変革を導く
人材の育成

研究 基盤

自由な発想が
芽吹く環境

新たな社会の創造に
資する基礎研究の推進と
新たな価値の実装化への
先導

経営 基盤

共創を中核に
据えた経営

共創活動の
レベルアップと教育・研究・
業務システム改革による
経営基盤の充実

コロナ新時代に対応する情報基盤整備

多様な人材が輝くグローバル戦略とDiversity & Inclusionの深化

自由な発想が芽吹く豊かな時間の創出

社会との共創を醸成し、活性化させるブランディングの展開



OUマスタープラン2027

OUエコシステム

卓抜した教育研究成果を社会実装し、その中から生じる新たな課題を分析し、教育研究現場に還元する好循環を築き、一層大きな社会変革を生む新たな価値創造のシステム





大阪大学で働いている人

【常勤職員】

教員 3,357名

事務職員 1,401名

(うち任期付常勤 446名)

技術職員等 301名

医療職員 1,631名

研究員 339名

計 7,029名

【非常勤職員】

教員・研究員 1,833名

事務補佐員等 2,004名

嘱託職員 64名

計 3,901名

令和3年5月1日現在



事務職員が働いているところ①

【大阪大学のキャンパス】

大きく分けて3つ

- ・吹田
- ・豊中
- ・箕面



2021年4月オープン！
箕面新キャンパス



事務職員が働いているところ②

本部事務機構

総務部、企画部
教育・学生支援部
研究推進部、共創推進部
国際部、財務部
情報推進部、施設部
監査室
不正使用防止計画推進室



本部事務機構



事務職員が働いているところ③

部局

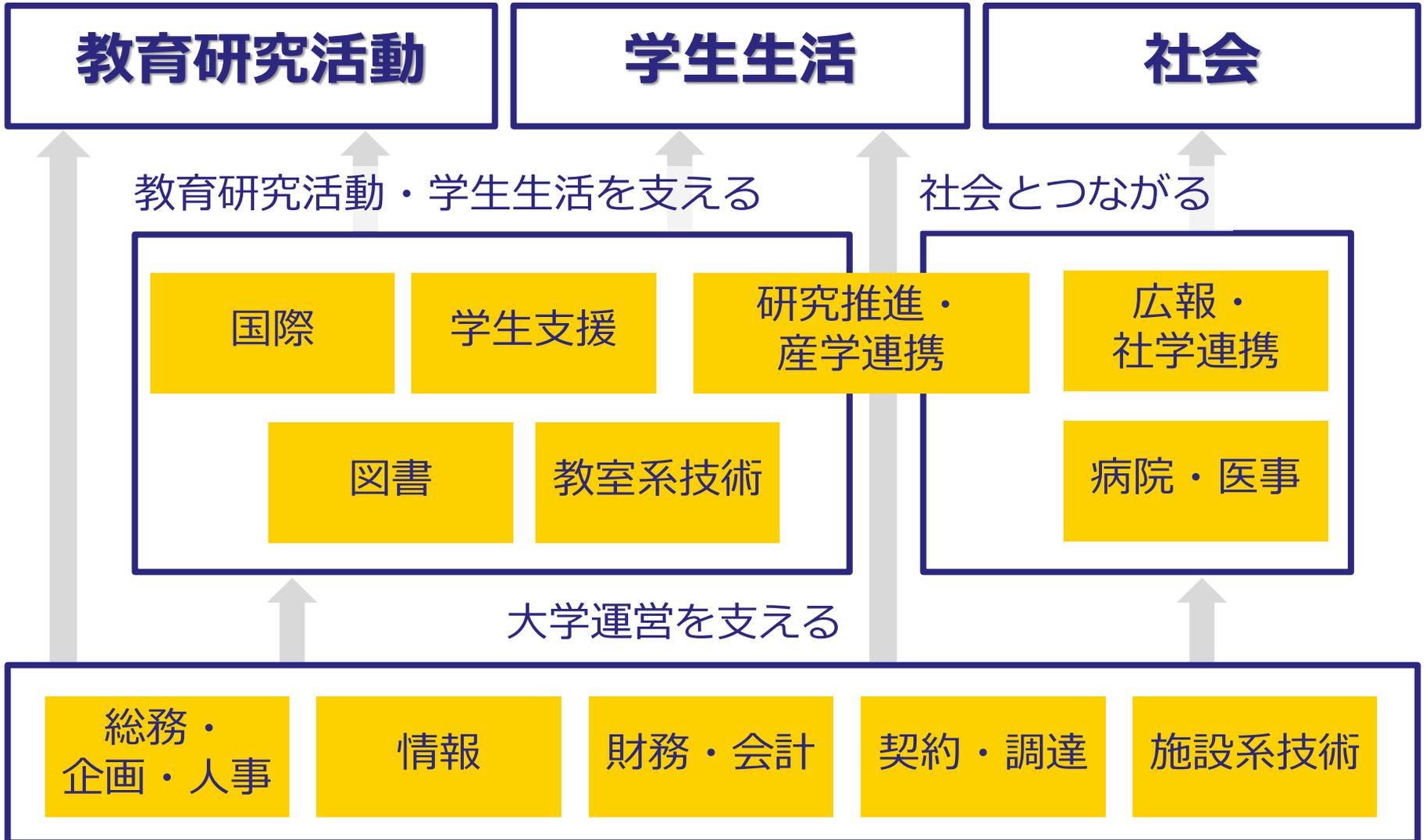
学部・研究科
(11学部15研究科)
附属図書館
附置研究所
附属病院
学内共同教育研究施設
全国共同利用施設



医学部・医学部附属病院



大阪大学の仕事は多種多様



大阪大学の仕事は多種多様 ～ 例：研究者のサポート ①～



研究費がほしい！
企業との連携にも取り組みたい！

研究推進・産学連携

研究成果が
出た！

広報・
社学連携

研究の為、物品、人手が欲しい…

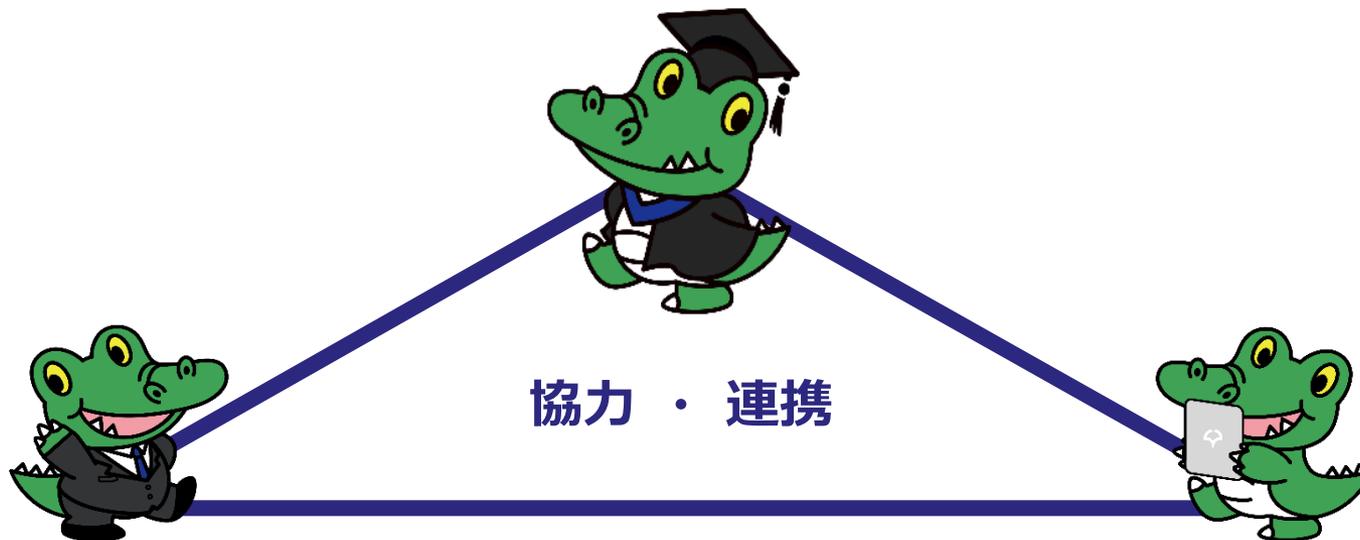
総務・
企画・人事

契約・調達



大阪大学の仕事は多種多様 ～ 例：研究者のサポート② ～

- ・ 一口に研究者のサポートといっても多方面から、様々な部署の事務職員が支えている
- ・ 様々な職員が関わるため、異なる部署とコミュニケーションを取り合い、連携することも大切





大阪大学の仕事は多種多様

いま、職員に求められているのは
「大学の経営・運営への直接参画」

- ・大学の将来構想についての企画立案
- ・教育・研究活動高度化のリード

総務・
企画・人事

情報

財務・会計

契約・調達

施設系技術

大阪大学の仕事は多種多様 ～ 先輩職員の例～



先輩職員（教務・入職2年目）の業務一例 優秀な学生に研究科の魅力を伝えたい！

課題 基礎工を知る手段

基礎工を知る入口となるメディアが手簿



係内で相談しながら企画書を作成
→ 広報担当部署の先生や
動画制作会社へプレゼンを行った！

日々の業務でも、
前例にとらわれず、
新しいことに積極的に取り組む
重要性を感じています。





求める人物像（大阪大学職員像）

- ・ 大学の発展を担うマインドを持っている人物
- ・ コミュニケーションを大切にしている人物
- ・ 新しいことに積極的に取り組んでいる人物
- ・ 向上心を持っている人物



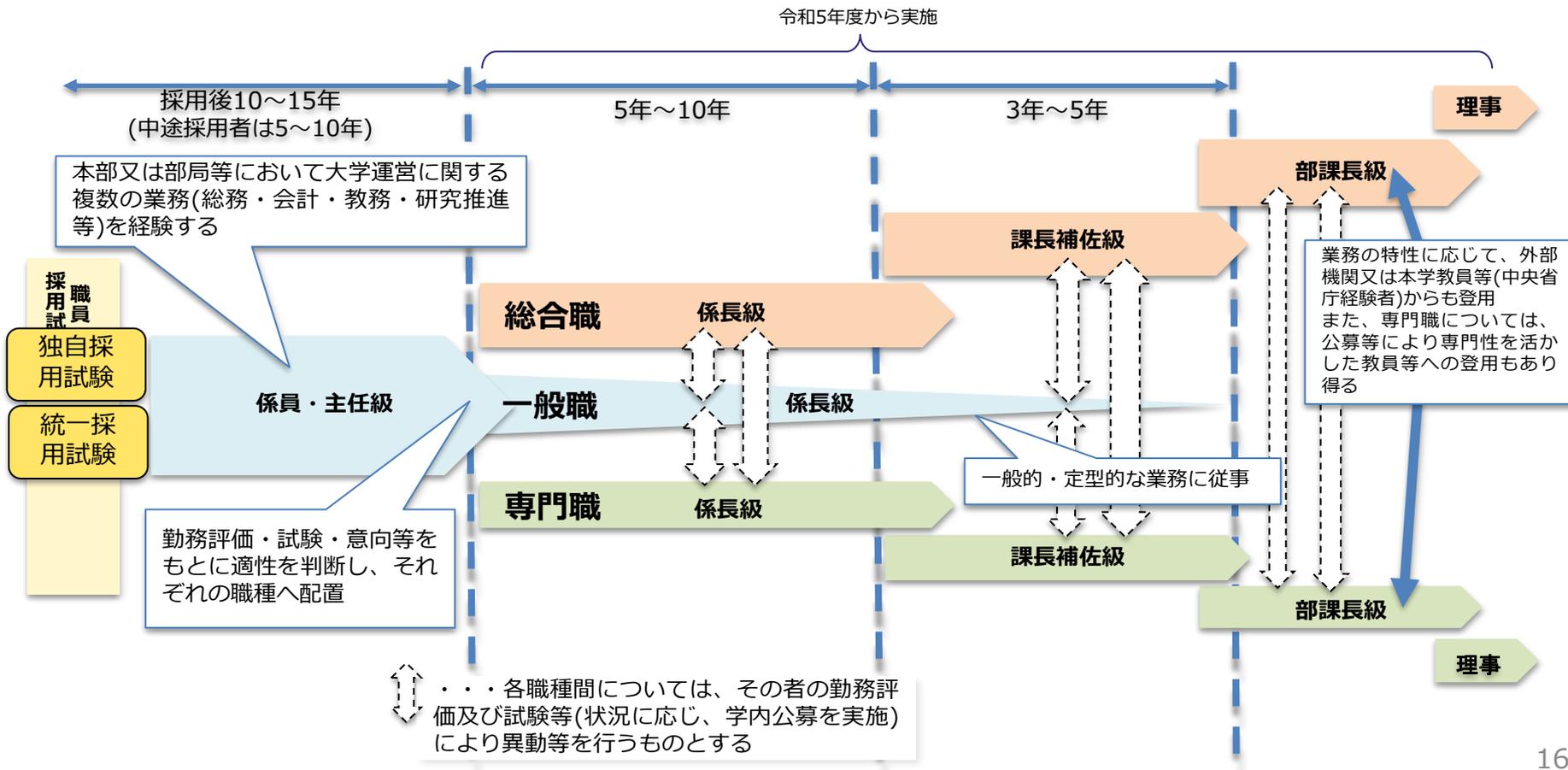
大阪大学の新キャリアパス制度

1

企画運営にかかる多角的な視点や高度なマネジメント能力を要する**経営人材の育成強化**
(将来的には「総合職」キャリアへの分化を想定)

2

高度な専門的能力や学術的知識等を要する**教育研究支援人材の育成に向けた「専門職」キャリアの構築**





人材育成プログラム

採用後や各階層への昇任後の階層別研修や業務目的にあった目的別研修を実施しています。



一例

階層別研修	新入職員研修、新入職員フォローアップ研修 等
目的別研修	会計事務研修、事務情報化研修 等
その他の研修	英語研修、大学職員養成講座受講研修 等
支援事業等	自己啓発休職制度、メンター制度 等
文部科学省研修	文部科学省での実務研修（国内・海外）
国際学術交流研修	日本学術振興会での実務研修（国内・海外）
大学事務国際化研修	沖縄科学技術大学院大学（OIST）での実務研修



給与

■ 初任給

例) 学部卒業後すぐに事務職員として採用となった場合
204,064円 (地域手当込み)

※令和4年1月1日現在の給与規程等に基づき例示。

※各人の経歴等によって決定されますので、
上記の額と異なる場合があります。

■ 諸手当

超過勤務手当、通勤手当、住居手当、扶養手当等
期末・業績手当：6月と12月の年2回支給
(支給月数はその期ごとに決定)

■ 昇給

各年の1月1日にそれ以前1年間の勤務成績に応じて昇給



勤務時間・休暇等

■ 勤務時間

月曜日～金曜日 8時30分～17時15分

(休憩45分、1日8時間、週40時間勤務)

※窓口対応部署などでは、シフト勤務あり。

■ 休日

土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）

■ 休暇

年次有給休暇（本学就業規則に基づき付与）

特別休暇（結婚、産前・産後、忌引、夏季休暇等）

■ 休業

育児休業、介護休業



大阪大学の子育て支援



■ 子育て支援制度

育児休業

子が満3歳に達するまでの期間について取得が可能です。

※令和2年度：取得者80名（女性取得率**100%**！）

（うち男性は10名で、男性の取得も年々増加傾向にあります！）

—そのほか、短時間勤務制度、早出遅出勤務、子の看護休暇、在宅勤務制度等があります。

■ 学内保育施設

吹田キャンパスに2ヶ所、豊中キャンパスに1ヶ所の学内保育園を設置し、教職員の育児と仕事の両立を支援しています。



たけのこ保育園



まきば保育園



まぢかね保育園

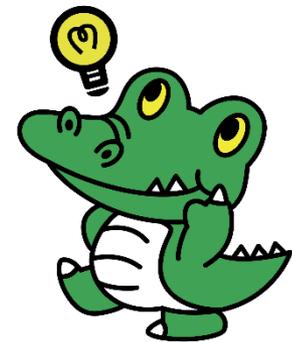


採用WEBページの紹介



先輩職員の業務紹介や入社した理由、勤務条件等のより詳細な紹介等が掲載されています。

ぜひご確認ください！



<https://www.osaka-u.ac.jp/sp/recruit/>





阪大職員になるためには①

大阪大学独自採用試験（新卒・既卒）

受付期間
3月1日～5月9日

エントリーシート提出
(第一次試験：書類選考)

第二次試験：
6月2日～5日に実施予定

グループ面接

第三次試験以降

個別面接試験等

採用内定

翌年4月

採用（大阪大学で勤務 START!）



阪大職員になるためには②

近畿地区国立大学法人等職員統一採用試験

受験申込期間

5月11日～5月25日

第一次試験

7月3日

第二次試験以降

翌年4月

事務系

事務

技術系

電気、機械、建築、
化学、物理、電子・情報
(R4年度募集予定区分 (R4.3現在))

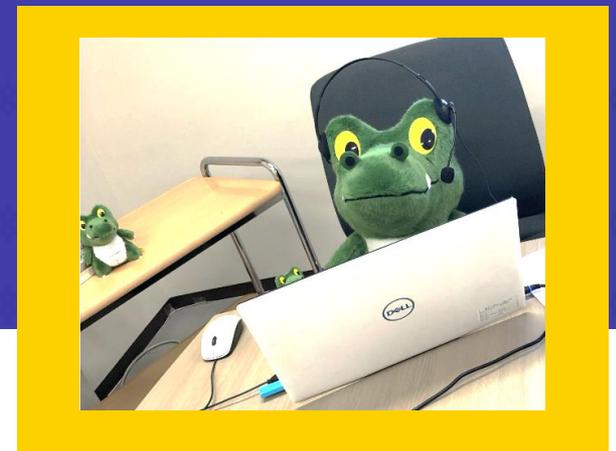
教 養 試 験

第一次試験合格発表 7月21日

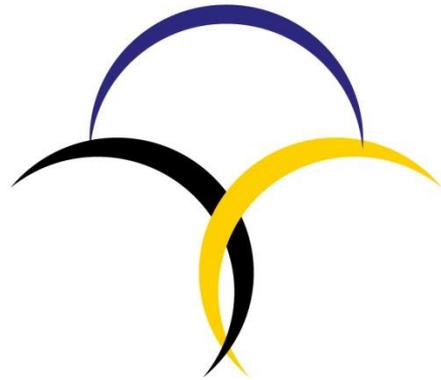
エントリーシート提出・面接考査等

採 用 内 定

採 用 (大阪大学で勤務 START!)



OSAKA UNIVERSITY
Live Locally, Grow Globally



**ご覧いただき
ありがとうございました**

**みなさまのご応募を
お待ちしております！**