

	開催日	講演題目	講演者
第1回	平成23年7月22日	障害者雇用の理念、法律の趣旨等について 発達障害者等の雇用の可能性について	大阪労働局職業安定部職業対策課 障害者雇用担当官 尾崎 哲一 大阪障害者職業センター次長 高坂 修 体験談 荒木 龍三
第2回	平成24年5月29日	マイクロソフトのアクセシビリティへの取り組み	日本マイクロソフト株式会社 技術統括室 プログラムマネージャー 細田 和也
第3回	平成25年5月9日	発達障害のある方の雇用～企業からのメッセージ～	東京海上ビジネスサポート株式会社 大阪支社長 内藤 哲
第4回	平成26年6月10日	障害と共に働くとはどのようなことなのか？ ～環境と心のバリアフリー～	大阪大学大学院文学研究科 助教 稲原 美苗
第5回	平成27年6月5日	すべての若者が自立し、社会参加できるようになるために ～LD, ADHD, 自閉症スペクトラム等があってもなくても～	教育ジャーナリスト・編集者 品川 裕香
第6回	平成28年7月12日	大学も求められる障害者差別解消法への対応 ～合理的配慮の提供に向けて～	京都大学学生総合支援センター 障害学生支援ルーム チーフコーディネーター 村田 淳
第7回	平成29年7月27日	多様性ある職場を目指して	株式会社I.S.コンサルティング 代表取締役 今井 真路
第8回	平成30年11月7日	日本IBMの障がい者雇用の取り組みについて	日本アイ・ビー・エム株式会社 人事ダイバーシティ企画部長 梅田 恵
第9回	令和1年12月17日	障がい者雇用への取り組み ～有限会社奥進システムでの事例紹介～	有限会社奥進システム 代表取締役 奥脇 学
第10回	令和2年12月8日	「どこかで誰かが担当している障がい者雇用」からの脱却	滋慶医療科学大学院大学 医療管理学研究科 岡 耕平 准教授