

まだパパの顔、 わからんねん。

そうならないために、育児に参加を！



大阪大学
「ワニ博士」



阪大には、パパが育児参加のために
取得できる特別休暇があります。

お子様の扶養手当や健康保険証の手続き等により出生情報を得た場合、その情報を育休等制度案内のために活用することがあります。



男女協働推進センター
Center for Gender Equality Promotion



産前
6週

出産

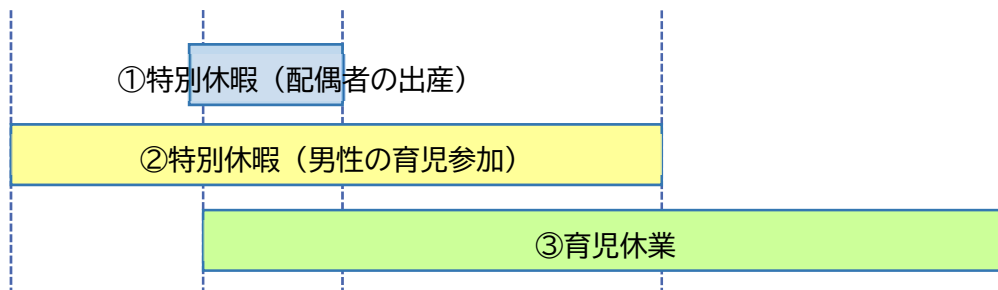
産後
2週

産後
8週



3歳

「男性の育児参加制度」



① 特別休暇（配偶者の出産）

配偶者の出産に伴う入退院の付き添い、出産時の付き添い、入院中の世話、出生の届出等に利用できます。

取得可能期間：配偶者が入院する等の日～産後2週間まで

取得可能日数：**2日**以内の期間（時間単位の分割取得可）

② 特別休暇（男性の育児参加）

生まれた子の育児（授乳、1か月健診の付き添い等）、上の子の世話等、子の養育のために利用できます。

取得可能期間：（第1子） 出産日の翌日～産後8週間まで

（第2子以降） 出産前6週間（多胎妊娠時は14週間前）～
産後8週間まで

取得可能日数：**5日**以内の期間（時間単位の分割取得可）

①特別休暇（配偶者の出産）・②特別休暇（男性の育児参加）は、
有給のため給与に影響ありません。

③ 育児休業

取得可能期間：子が**3歳になるまで**



③育児休業は、配偶者の就業有無を問わず取得でき、**1歳未満の子のための育児休業中は、育児休業給金（休業開始前の賃金の最高67%（6か月を過ぎると50%）を受給**することができます。**休業中の共済組合、社会保険の掛金は免除**されます。

また、**取得期間が1か月以内の休業であれば、賞与への影響はありません。**

昇給や昇任、昇格について、育児休業の取得を理由として不利益に取り扱うことは法律により禁止されています。

取得等には要件がありますので、各部局人事担当者にお尋ねください。

「次世代育成支援の手引き」に各種情報を掲載しております。<http://www.danjo.osaka-u.ac.jp/guide/>

パパのこと、 めっちゃ好きやで！

育児に参加で、子ども（ママも）笑顔！



大阪大学
「ユニ博士」



阪大には、パパが育児参加のために
取得できる特別休暇があります。

お子様の扶養手当や健康保険証の手続き等により出生情報を得た場合、その情報を育休等制度案内のために活用することがあります。



男女協働推進センター
Center for Gender Equality Promotion



産前
6週

出産

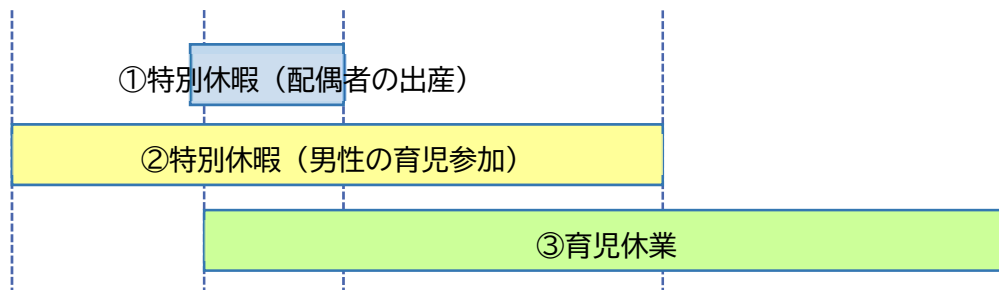
産後
2週

産後
8週



3歳

「男性の育児参加制度」



① 特別休暇（配偶者の出産）

配偶者の出産に伴う入退院の付き添い、出産時の付き添い、入院中の世話、出生の届出等に利用できます。

取得可能期間：配偶者が入院する等の日～産後2週間まで

取得可能日数：**2日**以内の期間（時間単位の分割取得可）

② 特別休暇（男性の育児参加）

生まれた子の育児（授乳、1か月健診の付き添い等）、上の子の世話等、子の養育のために利用できます。

取得可能期間：（第1子） 出産日の翌日～産後8週間まで

（第2子以降） 出産前6週間（多胎妊娠時は14週間前）～
産後8週間まで

取得可能日数：**5日**以内の期間（時間単位の分割取得可）

①特別休暇（配偶者の出産）・②特別休暇（男性の育児参加）は、
有給のため給与に影響ありません。

③ 育児休業

取得可能期間：子が**3歳になるまで**



③育児休業は、配偶者の就業有無を問わず取得でき、**1歳未満の子のための育児休業中は、育児休業給金（休業開始前の賃金の最高67%（6か月を過ぎると50%）を受給**することができます。**休業中の共済組合、社会保険の掛金は免除**されます。

また、**取得期間が1か月以内の休業であれば、賞与への影響はありません。**

昇給や昇任、昇格について、育児休業の取得を理由として不利益に取り扱うことは法律により禁止されています。

取得等には要件がありますので、各部局人事担当者にお尋ねください。

「次世代育成支援の手引き」に各種情報を掲載しております。<http://www.danjo.osaka-u.ac.jp/guide/>