

運営方針会議のスキル・マトリックス

- 大阪大学の成長戦略の推進・実現（攻め）及び経営の実情を踏まえた適切な業務執行の監督（守り）の両面の観点から、**運営方針会議として備えるべき知識・能力・経験の分野（スキル）をカバーするよう構成。**
- ダイバーシティ＆インクルージョンの観点**（ジェンダー、国際性、職歴、年齢など様々なバックグラウンド）や、**学内外から適切かつ中立的な人物をバランス良く配置。**

氏名	区分	期待される専門性と経験（「●」は期待度の高い主スキル、「○」は副スキル） ※ダイバーシティについては、すべての運営方針会議構成員が見識を有することを期待する						
		社会変革実現の視点から後押し				大学経営強化の視点から後押し		
		① 研究	② 教育・ 人材育成	③ グローバ ル戦略	④ 産学共創	⑤ 大学・ 企業経営	⑥ 財務・ ファイナ ンス	⑦ 大学に関す る法律・会 計
選考等規程第2条第1項第2号の いずれに該当するかを示している。		ア	ア	イ	エ	ウ	ウ	オ
アリソン・ビール	学外		●	●	○		○	
井野瀬 久美恵	学外	●	●	○		○		
大石 佳能子	学外		○	●	●	●	●	
津賀 一宏	学外		○	●	●	●	●	
永井 良三	学外	●	●		○	●		●
安浦 寛人	学外	●	●		●	●	○	●
藤尾 慈	学内	●	●		●	●		○
田中 敏宏	学内	●	●		○	●		●
熊ノ郷 淳	法人の長	－	－	－	－	－	－	－