

総長のリーダーシップが発揮できる仕組み

- OUビジョン2021の実現に向けて**総長がリーダーシップを発揮できる仕組み**を構築している

令和2年度～

全学組織等の
点検

- スクラップ
&ビルド

部局の活性化に資する
予算配分システム

部局評価

- 大学が重視する
指標
- 各部局の目標値
の進捗把握

KPI

約100ポスト

総長裁量ポスト

- 大学全体の10%に相当
する教員ポストを本部で
留保
- OUビジョン2021の実現
に資する組織へ
教員ポストを再配分

30億円超え

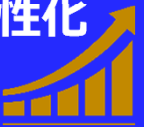
総長裁量経費

- 決算情報や教育研
究等の成果・実績
の比較分析を踏ま
えた重点配分

経営企画
オフィスの
IR機能

エビデンスベースの経営

OUビジョンの実現に向けた
教育研究等の高度化・活性化
に資する取組が充実!!



● ダイバーシティ &
インクルージョンの推進

● 留学生を支える取組

● 博士課程学生への経済的
支援の充実

● 卓越した研究拠点形成

● 産学共創の推進

などへ投資