

国立大学法人ガバナンス・コードの各原則 俯瞰図

大阪大学はすべての原則(25原則+41補充原則)について、実施しております。

基本原則1. 国立大学法人のミッションを踏まえたビジョン、目標・戦略の策定とその実現のために自主的・自律的に発展・改革し続けられる体制の構築

原則1-1

国立大学法人のミッションを踏まえたビジョン、目標・戦略の策定

原則1-2

目標・戦略を策定・実行・検証する体制の構築

補充原則1-2①

補充原則1-2②

補充原則1-2③

補充原則1-2④

原則1-3

自主的・自律的・戦略的な経営(人事、財務、施設等)及び教学運営(教育・研究・社会貢献)の体制構築

補充原則1-3①

補充原則1-3②

補充原則1-3③

補充原則1-3④

補充原則1-3⑤

補充原則1-3⑥

原則1-4

長期的な視点に立った法人経営を行う人材の確保と計画的な育成

補充原則1-4①

補充原則1-4②

基本原則2. 法人の長の責務等

原則2-1-1

中長期ビジョンの策定と法人の教職員へのビジョンの説明及び共有

原則2-1-2

法人の長のリーダーシップ

補充原則2-1-2①

補充原則2-1-2③

補充原則2-1-2②

原則2-1-3

ビジョン実現のための執行体制の整備

補充原則2-1-3①

補充原則2-1-3③

補充原則2-1-3②

原則2-1-4

ビジョン実現のための戦略的な資源配分

原則2-2-1

法人経営に係る重要方針の十分な検討

原則2-2-2

役員会によるガバナンス機能の最大限の発揮

補充原則2-2-2①

原則2-3-1

法人の長を補佐する理事、副学長等の役割

補充原則2-3-1①

補充原則2-3-1③

補充原則2-3-1②

原則2-3-2

多様な人材の登用・確保

原則2-3-3

高度専門職の登用・配置、事務等の職員の高度化

補充原則2-3-3①

基本原則3. 経営協議会、教育研究評議会、学長選考会議及び監事の責務と体制整備

原則3-1-1

経営協議会における審議の充実

補充原則3-1-1①

補充原則3-1-1②

原則3-2-1

教育研究評議会における審議の充実

原則3-3-1

国立大学法人のミッションを踏まえた明確な理念に基づく責任ある法人の長の選考等

補充原則3-3-1①

補充原則3-3-1②

原則3-3-2

法人の長の解任のための手続の整備

原則3-3-3

法人の長の業務執行に関する厳格な評価

補充原則3-3-3①

補充原則3-3-3②

原則3-3-4

経営力を発揮できる体制の検討

原則3-3-5

審議の体制

原則3-4-1

監事が十分かつ適切に監査業務を遂行できるようにするための体制確保

補充原則3-4-1①

補充原則3-4-1②

原則3-4-2

監事候補者の選考

補充原則3-4-2①

補充原則3-4-2②

原則3-4-3

国立大学法人の業務執行が適切かつ効果的・効率的に行われているかどうかを適切にチェックできる監査体制

補充原則3-4-3①

基本原則4. 社会との連携・協働及び情報の公表

原則4-1

法令に基づく情報公開の徹底、及びそれ以外の様々な情報の分かりやすい公表

補充原則4-1①

補充原則4-1②

補充原則4-1③

原則4-2

内部統制の仕組みの整備と運用体制の公表

補充原則4-2①

補充原則4-2②

補充原則4-2③

補充原則4-2④