

## 国立大学法人大阪大学の中期計画新旧対照表

現 行	変 更 案	変 更 理 由
<p>(3) 任期制・公募制の導入など教員の流動性向上に関する具体的方策</p> <p>191) 教員の全職種において、任期制を導入し、再任は、実績評価に基づいて行う。新規採用の<b>助手</b>は任期制を活用し流動性を図る。また、外部導入資金による教員採用は、任期制を原則とする。</p>	<p>(3) 任期制・公募制の導入など教員の流動性向上に関する具体的方策</p> <p>191) 教員の全職種において、任期制を導入し、再任は、実績評価に基づいて行う。新規採用の<b>助教</b>は任期制を活用し流動性を図る。また、外部導入資金による教員採用は、任期制を原則とする。</p>	<p>教員組織の整備に係る改正を行うため</p>