

国立大学法人大阪大学の中期計画新旧対照表

現 行	変 更 案	変更理由
<p>Ⅲ 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>3 教職員の人事の適正化に関する目標を達成するための措置</p> <p>(6) 中長期的な観点に立った適切な人員（人件費）管理に関する具体的方策</p> <p><u>203)</u> 大学の人件費の一定部分を大学に留保して、部局に対する組織評価等を勘案して重点配分を実施する。</p> <p><u>204)</u> 任期の定めのある教職員については、新たな年俸制の導入を検討する。</p>	<p>Ⅲ 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置</p> <p>3 教職員の人事の適正化に関する目標を達成するための措置</p> <p>(6) 中長期的な観点に立った適切な人員（人件費）管理に関する具体的方策</p> <p><u>203-1)</u> 総人件費改革の実行計画を踏まえ、平成21年度までに概ね4%の人件費の削減を図る。</p> <p><u>203-2)</u> 大学の人件費の一定部分を大学に留保して、部局に対する組織評価等を勘案して重点配分を実施する。</p> <p><u>204)</u> 任期の定めのある教職員については、新たな年俸制の導入を検討する。</p>	<p>総人件費改革の実行計画を踏まえた人件費の削減計画を定めたため。</p>