

# 役員室だより

from: マイ ハンダイ

阪大の“いま”に今すぐアクセス!  
 >> <https://my.osaka-u.ac.jp/>  
 マイハンダイに掲載中の役員室だよりから一部抜粋しています。



Pick up!

## 『高等共創研究院』の設置

OUビジョン2021の5つの柱のうちのひとつである「オープンリサーチ」の考えのもと、高度な研究マネジメント能力と高い倫理観を持ち、世界最高水準の学術研究を推進する国際的に卓越した若手研究者の育成を目的とした『高等共創研究院』を12月1日に全学的組織として設置しました。

『高等共創研究院』では、大学の高度な人材育成に期待を持つ各種団体や企業からの資金援助のもとに、各部局等が推薦する優れた若手研究者を「特命教員」(呼称)として最大10年間雇用し、推薦部局等に兼務のかたちで配置します。

特命教員は、研究以外の業務は最小限に抑えられ、推薦部局等による綿密なメンタリングを受けるなどの研究に専念することができる環境のもと、世界最先端の研究や共同研究推進のフラッグシップとなる研究を推進します。

この構想にご賛同いただいた、一般財団法人阪大微生物病研究会からの多額のご寄附により、4月から第一期としてバイオサイエンス関連分野の若手研究者の雇用を開始する予定です。

今後も多方面からの資金獲得により、各研究分野における若手研究者の雇用・育成を促進していきます。



Pick up!

## 新たな表彰制度を実施します

本学教職員のモチベーションの向上と大学運営を支える優秀な人材の確保を図るため、これまで実施してきた大阪大学特別教授制度、総長顕彰及び総長奨励賞に代わる新たな表彰制度を平成29年度から実施します。

### 栄誉教授の称号付与

ノーベル賞、文化勲章等の著名な賞を受賞し、本学の教育、研究及び社会貢献の推進に先導的な役割を担う本学教授に対して、「大阪大学栄誉教授(Osaka University Distinguished Professor)」の称号を付与します。

### 大阪大学賞

大学運営部門	本学の運営(社会学・産学官連携活動、国際交流活動、診療行為、管理運営(業務改革に関する取組みを含む)等)に多大な貢献を行い、その業績が特に顕著であると認められた場合	すべての教職員(グループも含む。職種、常勤・非常勤は問いません。)
教育貢献部門	全学共通教育、国際交流等を通じた教育等への貢献が特に顕著であると認められた場合	常勤教員(任期の有無は問いません。)
若手教員部門	研究上の業績が社会的に高い評価を受けるなど研究活動において多大な貢献を行い、その業績が特に顕著であると認められた場合	概ね45歳以下の常勤教員(任期の有無は問いません。)

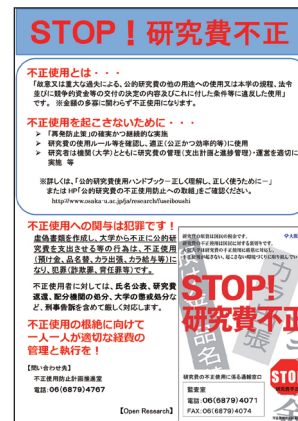
栄誉教授の称号授与者、大阪大学賞の受賞者については、盾等が授与され、本学ホームページで公表するなど積極的に発信します。

## Open Education

- 平成29年度からの教育改革 - 4学期制、ナンバリング、新KOAN、TA・TF(教室)
- 日越大学開学式へ出席 (グローバル連携室)

## Open Research

- 国際共同研究促進プログラム - 平成29年度開始分を募集中です (研究推進室)
- 研究設備・機器の共用の促進に取り組んでいます (研究推進室)
- STOP! 研究費不正 (不正使用防止計画推進室)  
不正使用が起きない、起こさない環境づくりに取り組んでいます



## Open Innovation

- 第10回大阪大学共同研究講座シンポジウムを開催(産学連携室)
- 大阪大学ベンチャーキャピタル(株)との連携による本学院生のインターンシップを実施!(産学連携室)

## Open Community

- キャンパスマスタープラン2016を策定(総合計画室)
- 第5回日独6大学学長会議(HeKKSaGOn)に出席(グローバル連携室)
- 第18回 大阪大学-上海交通大学 学術交流セミナー開催(グローバル連携室)
- 2/20(月) 大阪大学シンポジウムを開催します(男女協働推進・社会学連携室)

## Open Governance

- 平成27年度の業務実績評価結果について(総合計画室)
- 第3期中期目標期間における部局評価について(総合計画室)
- 平成29年度の予算配分について(財務室)
- 育児・介護休業等の制度改正(人事労務室)