



次世代に繋ぐ女性研究者サポート連鎖の形成*

男女共同参画セミナー

「男女共同参画の現状と ダイバシティ・マネジメント」

講師：

- 高村静 氏 (内閣府)
「国際経営モデルと多様な人材活用に関する一考察 (仮題)」
- 朝井友紀子 氏 (慶應義塾大学大学院)
「休暇の取得と就業キャリア、家族形成」
- 湯川志保 (大阪大学大学院)
「余暇の選択と出産」
- 松原光代 (学習院大学)
「職場の WLB の実現に寄与する要因～管理職の部下マネジメントを中心に～
(仮題)」
- 江惠瑜・武内真美子 (大阪大学)
“The Effect of Work-life Balance Policies on Female Employee Turnover”

日時：3月16日 14:00-17:00

場所：OSIPP 棟6F 会議室

大阪大学女性研究者キャリア・デザインラボ、大阪大学大学院国際公共政策研究科共催



*本「次世代に繋ぐ女性研究者サポート連鎖の形成」は、平成19年度文部科学省科学技術振興調整費女性研究者支援モデル育成事業に